

Tarkoitus

SecMeter Resilience Index on yrityksen resilienssin ja toimintakyvyn arviointityökalu. Sen avulla arvioidaan yrityksen kykyä ennakoida, kestää, hallita ja palautua häiriöistä sekä kehittää toimintaansa jatkuvasti. Arviointi perustuu seitsemään kyvykkyysalueeseen ja 35 arviointikysymykseen.

Arvioinnin valmistelu

Täytä ensin sivun 1 organisaatiotiedot:

- Organisaation nimi
- Y-tunnus
- Toiminto / yksikkö
- Pääarvioija
- Hyväksyjä
- Arvioinnin päivämäärä
- Seuraava arviointi
- Arviointijakso
- Arvioinnin tyyppi (esim. itsearviointi, sisäinen auditointi, ulkoinen auditointi)

Tallenna tiedosto heti ensimmäisen täytön jälkeen arviointia kuvaavalla nimellä.

Kypsyystasot

Arviointi perustuu asteikkoon 0–5.

Arvo	Kypsyystaso	Kuvaus
0	Ei toteutettu	Toimintamallia ei ole määritetty tai näyttöä ei ole.
1	Reaktiivinen	Toiminta perustuu yksittäisiin toimenpiteisiin ja reagointiin.
2	Hallittu	Keskeiset riskit, vastuut ja toimintamallit on tunnistettu.
3	Integroitu	Toimintakyvyn johtaminen on osa johtamisjärjestelmää.
4	Ennakoiva	Mittarit, analytiikka ja tilannekuva tukevat päätöksentekoa.
5	Adaptiivinen	Resilienssi on osa organisaation toimintakulttuuria.

Arviointikysymysten täyttäminen

1. Valitse arviointisivuilla pisteet

Valitse yksi arvo väliltä 0–5.

Arvioi nykytilaa mahdollisimman objektiivisesti käytettävissä olevan näytön perusteella.

2. Kirjaa näyttö

Kirjoita kohtaan "Näyttö / dokumentaatio":

- käytetyt dokumentit
- ohjeet
- raportit
- auditointihavainnot
- mittarit
- muut arvioinnin perustelut

3. Kirjaa kehitystoimet

Kirjoita kohtaan "Toimenpiteet / korjaavat toimet":

- havaitut puutteet
- kehittämistarpeet
- suunnitellut korjaukset
- jatkotoimenpiteet

4. Määritä vastuuhenkilö

Kirjaa toimenpiteen omistaja.

5. Määritä tavoitepäivä

Kirjaa tavoiteltu valmistumispäivä.

Tulossivu

Tulossivu muodostuu automaattisesti.

Resilience Index

Indeksi lasketaan asteikolle 0–100.

- 0 = erittäin heikko toimintakyky
- 100 = erittäin vahva toimintakyky

Kypsyystaso

Järjestelmä määrittää automaattisesti yrityksen kokonaiskypsyystason.

Osa-aluekohtaiset tulokset

Tulossivulla esitetään:

- keskiarvo
- saadut pisteet
- painotus
- painotettu tulos
- kypsyystaso

jokaiselle seitsemälle kyvykkyyalueelle.

Tulosten hyödyntäminen

Tuloksia voidaan käyttää:

- johdon katselmuksissa
- riskienhallinnan kehittämisessä
- jatkuvuudenhallinnassa
- auditoinneissa
- kyberturvallisuuden kehittämisessä
- toiminnan jatkuvan parantamisen seurannassa

Suosittelut arviointiväli on 6–12 kuukautta.